

Verksamhetspolicy

Swedrive AB ska med hög kvalitet och leveransprecision, stort kunnande och flexibilitet leverera elmekaniska lösningar till våra kunder!

Genom vårt systematiska arbete med kvalitet, miljö och arbetsmiljö ska vi svara upp mot våra kunders och övriga intressenters fastställda krav och förväntningar.

För oss ska säkerhet alltid komma i första hand och vi värnar om såväl yttre miljö som vår arbetsmiljö. Att följa lagar och förordningar är självklart för oss i vår strävan att skapa en säker arbetsplats samt minimera klimatpåverkan och förbrukningen av naturens resurser.

Ledningen på samtliga nivåer har ett särskilt ansvar för arbetsmiljön, men en bra arbetsmiljö kan enbart skapas via medverkan och medansvar från medarbetarnas sida. Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete ska vi ha en såväl fysiskt som psykiskt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där arbetsplatsolyckor och arbetsplatsrelaterade sjukdomar undviks.

Vi accepterar inte någon form av kränkande behandling. Vi ska motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Ett öppet arbetsklimat och välmående personal ska känneteckna Swedrives arbetsmiljöarbete.

Kontinuerlig kompetenshöjning av vår organisation och medarbetare tillsammans med ständiga förbättringar ska alltid vara grunden i vår verksamhetsutveckling för en ökad konkurrenskraft.

Vi ska ha en öppen och transparent dialog såväl internt som med våra kunder, leverantörer, myndigheter och allmänhet i vår strävan efter en hållbar och lönsam tillväxt.



Adam Airosto
VD, Swedrive AB