

Uppförandekod inom Swedrive

Dacke Industri och Swedrive följer en strikt etikstandard. Vår uppförandekod och affärsfilosofi ställer höga krav på våra medarbetares integritet och professionalism

Vår uppförandekod speglar vilka vi är och hur vi vill att andra ska uppfatta oss

“Vi agerar med hög integritet i alla affärsrelationer”

- Vi agerar med hög integritet och etik i alla affärsrelationer och förväntar oss detsamma från våra partners.
- Vi ska följa tillämpbara lagar och regler i alla länder där vi bedriver verksamhet.
- Alla aktiviteter ska genomsyras av en sund affärskultur och i rättvis konkurrens. Vi följer tillämpbara konkurrenslagar, vilka ska förhindra att avtal och överenskommelser om att undgå konkurrens sluts.
- Vi ska aldrig förknippas med korruption, utpressning, förskingring eller mutor och vi tillåter inte korrupta betalningar – direkt eller indirekt – till kunder, myndighetsrepresentanter eller tredje parter.
- Ingen anställd ska erbjuda, ta emot eller uppmuntra till gåvor eller andra förmåner som skulle kunna ha påverkan på vår objektivitet i relation till affärsbeslut.
- Anställda inom Swedrive får bara erbjuda eller ta emot gåvor, måltider etc som är tydligt accepterade inom gällande lagar och regler samt lokal affärsverksamhet.

“Vår vision om säkerhet är NOLL olyckor och högsta prioritet är en säker arbetsmiljö”

Swedrive ska:

- Förhindra och motverka olyckor genom att ha tydliga, strukturerade och dokumenterade rutiner kring en säker arbetsmiljö
- Registrera och följa upp alla incidenter, tillbud och olyckor.
- Rapportera alla Lost Time Accidents (LTA) till Swedrides VD inom 24 timmar och samtidigt upprätta en grundorsaksanalys och åtgärdsplan för att eliminera framtida liknande risker.
- På månadsbasis rapportera LTA 's, övriga olyckor och tillbud enligt Swedrides process och rutiner för arbetsmiljö och säkerhetsarbete.

“Vår ambition är att erbjuda alla medarbetare möjlighet att utvecklas och växa”

- Vi främjar en öppen och transparent kommunikation med en informell kultur.
- Alla medarbetare, liksom sökande till vakanta positioner, ska behandlas på lika villkor och utifrån strikt objektiva grunder oavsett kön, etnicitet, ålder, sexuell läggning, politisk åsikt eller funktionshinder.
- Swedrive har nolltolerans mot barn- eller slavarbete.
- Trakasserier, hot eller annat olämpligt uppträdande är ej tillåtet på Swedrive.
- Vi respekterar alla medarbetares rätt till delaktighet i fackligt arbete.
- Vi ska säkerställa att löner och förmåner som lägst möte, eller överträffar, lagligt fastanställda eller industristandard i de geografier vi verkar.
- Vi vill erbjuda våra medarbetare utvecklas för att möjliggöra bredare uppgifter och ökat ansvar.
- Vi ska säkerställa att data gällande medarbetare behandlas strikt konfidentiellt och i enlighet med gällande lagstiftning.

“Vi ska verka för en ekologiskt hållbar utveckling”

- Swedrides kommunikationspolicy är att vara öppen och transparent genom att tillhandahålla korrekt och faktabaserad information om våra produkter, tjänster och utveckling.
- Vi ska alltid skydda på IP-rättigheter och affärshemligheter.
- Vi ska sträva efter att våra produkter, vårt resande i tjänst och vår affärsverksamhet i övrigt ska bidra till en ekologiskt hållbar utveckling.
- Vi ska alltid agera på ett socialt ansvarsfullt sätt och i enlighet med gällande lagar där vi är etablerade.
- Vi ska alltid inkludera hållbarhetsaspekten i våra investeringar.
- Vi ska integrera och stödja det lokala samhället och vi är öppna för att stödja skolor, universitet och icke vinstdrivande organisationer.
- Vi är politiskt obundna och engagerar oss inte i politiska diskussioner i de länder vi är etablerade.